

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации

 Е.А. Анисимова  
(личная подпись) (инициалы, фамилия)

«19» декабря 2023 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБОУ «Средняя школа № 6»

 Берёзова  
(личная подпись) (инициалы, фамилия)

«19» декабря 2023 г.



**Положение об оплате труда  
работников муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Средняя школа № 6»  
г. Ачинска**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №6» г. Ачинска (далее – Положение), разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 г. № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» (с учетом изменений), в соответствии с Постановлением администрации города Ачинска от 30.10.2014г. № 472-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска», Постановлением администрации города Ачинска от 01.07.2011 г. № 221-п «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений», Постановлением администрации города Ачинска от 01.07.2011 № 222-п «Об утверждении условий, при которых размер окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы» и регулирует порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 6» г.Ачинска (далее- Школа) по виду экономической деятельности «Образование», Уставом МБОУ «Средняя школа № 6».

**2. Порядок и условия оплаты труда работников**

2.1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

2.1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Школы устанавливаются в соответствии с



Приложением № 1 к настоящему Положению.

2.1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Школы могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются Постановлением администрации города Ачинска от 01.07.2011 № 222-п «Об утверждении условий, при которых размер окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы». (Приложение № 2 к настоящему Положению)

2.2. Выплаты компенсационного характера.

2.2.1. Работникам Школы устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) (ст. 149 Трудового кодекса РФ).

2.2.2. Выплаты работникам Школы, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам Школы на основании ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с картами специальной оценки условий труда.

2.2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время: с 22 до 06 часов (часть первая ст. 96 ТК РФ);

- сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст. 152 Трудового кодекса РФ);

- выплаты компенсационного характера за работу в выходные или нерабочие праздничные дни производятся на основании ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации:

-в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки должностного оклада с учётом всех видов выплат, установленных работнику за день или час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

-в размере не менее двойной дневной или часовой ставки должностного



оклада с учетом всех выплат, установленных работнику за день или час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- случае, если работнику, работающему в выходной или нерабочий праздничный день, по его желанию предоставлен другой день отдыха, оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день производится в одинарном размере дневной или часовой ставки должностного оклада с учётом всех видов выплат, установленных работнику.

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором производится доплата, размер которой определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) дополнительной работы (ст. 151 Трудового кодекса РФ) и раздела 3 настоящего Положения;

- оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам Школы на основании ст. 149 Трудового кодекса Российской Федерации. Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно Приложения № 3 к настоящему Положению.

2.2.5. Конкретные размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах работников.

### 2.3. Выплаты стимулирующего характера

2.3.1. Установление стимулирующих выплат в Школе осуществляется на основе коллективного договора, Положения об оплате труда работников Школы, протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат с учётом мнения профсоюза, приказа директора о выплатах стимулирующего характера.

2.3.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

2.3.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Школы, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности и направленных Школой в установленном порядке на оплату труда работников.

2.3.4. Работникам Школы могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- персональные выплаты устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечение региональной выплаты на местном уровне. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с Приложением



№ 4 к настоящему Положению.

- выплаты по итогам работы.

2.3.5. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учётом выплат стимулирующего характера ниже размера заработной платы, установленной действующим законодательством, предоставляется региональная выплата, которая рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным действующим законодательством, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

2.3.6. Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного действующим законодательством, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным действующим законодательством, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени. Для целей настоящего пункта при расчёте региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учётом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленной в Красноярском крае (в случае её осуществления).

2.3.7. Региональная выплата на местном уровне включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2.3.8. Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000,0 рублей. На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями. Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

2.3.9. В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с



учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями».

Пункт 2.3.9. действует до 31.12.2024 год

2.3.10. Виды выплат соответствуют уставным задачам Школы.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

2.3.11. При выплатах по итогам работы учитываются:

- объем освоения выделенных бюджетных средств;
- объем ввода законченных ремонт объектов;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Школы;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам Школы устанавливается в соответствии с Приложением № 5 к настоящему Положению. Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.



2.3.12. Выплаты стимулирующего характера по балльной системе устанавливаются с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда и утверждаются приказом руководителя (в рамках фонда оплаты труда).

Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда рассматривается, а ее состав выбирается на собрании трудового коллектива и утверждаются приказом директора Школы. При этом в составе комиссии должен быть включен председатель первичной профсоюзной организации работников Школы.

2.3.13. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) может устанавливаться в абсолютном размере с учетом фактически отработанного времени.

2.3.14. При установлении размера выплат стимулирующего характера работнику (за исключением персональных выплат и выплат в абсолютном размере) Школа применяет балльную систему.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Школы, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

$C$  - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Школы в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$  - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

$B_i$  - количество баллов по результатам оценки труда  $i$ -го работника

$i=1$

$$C_{1 \text{ балла}} = \frac{Q_{\text{стим. раб.}}}{\sum_{i=1}^n B_i}$$

учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

ГДЕ

$Q_{\text{стим. раб.}}$  - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам Школы в плановом периоде;

$n$  - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя Школы.

$$Q_{\text{стим. раб.}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}}$$

где:

$Q_{\text{зп}}$  - фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в плане финансово-хозяйственной деятельности Школы, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$  - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по плану финансово-хозяйственной деятельности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию Школы на месяц в плановом периоде;



$Q_{отп}$  - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

2.3.15. Стимулирующие выплаты (за исключением выплат по итогам работы) устанавливаются руководителем ежемесячно, ежеквартально в пределах фонда оплаты труда.

2.3.16. При отсутствии экономии фонда оплаты труда, при наличии у работника дисциплинарного взыскания (за невыполнение должностных обязанностей, Правил внутреннего трудового распорядка, Устава Школы) все выплаты стимулирующего характера могут быть уменьшены, приостановлены и даже отменены.

2.3.17. Перечень и условия стимулирующих выплат, устанавливаемых для работников за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, осуществляется в соответствии с Приложением № 6 к настоящему Положению.

2.3.18. Стимулирующие выплаты разового характера (в том числе, фиксированной суммой) устанавливаются работникам в рамках фонда оплаты труда с учётом мнения профсоюзного комитета Школы:

- а) к юбилейным датам (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет) - 5000 рублей;
- б) к государственным и профессиональным праздникам (День учителя, День защитников Отечества, Международный женский день) - 3000 рублей.

Выплаты производятся при наличии экономии фонда оплаты труда.

### **3. Порядок начисления заработной платы при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.**

#### **3.1 .Оплата труда педагогическим работникам.**

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в Школе, применяется почасовая оплата труда педагогических работников.

Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников.

Размер оплаты за один час для учителей определяется по следующей формуле:

$$C_u = \text{ФОТу} / 4,3 * C_{\text{ч}}, \text{ где}$$

$C_u$  - размер оплаты за один час работы для учителей;

$\text{ФОТу}$  - средний месячный фонд оплаты труда учителей, включающий оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты;

$C_{\text{ч}}$  - общее количество часов учителей в неделю в соответствии с



тарификацией.

Размер оплаты за один час для педагогических работников (за исключением учителей) определяется отдельно:

- для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 18 часов в неделю;
- для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 20 часов в неделю;
- для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 24 часа в неделю;
- для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 30 часов в неделю;
- для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 36 часов в неделю.

Размер оплаты за один час для педагогических работников (за исключением учителей) определяется по следующей формуле:

$$Сп = \text{ФОТп} / 4,3 * \text{Чп}, \text{ где}$$

Сп - размер оплаты за один час работы для иных педагогических работников;

ФОТп - средний месячный фонд оплаты труда конкретной группы педагогических работников, включающий оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты;

Чп - общее количество часов конкретной группы педагогических работников в неделю.

### 3.2. Оплата труда иным работникам.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в одно и то же рабочее время, работнику производится доплата.

Размер доплаты за один рабочий день для иных работников определяется по следующей формуле:

$$Ср = \text{ФОТр} / \text{Чр} / n, \text{ где}$$

Ср - размер оплаты за один день работы для иных работников;

ФОТр - годовой фонд оплаты труда работников по соответствующей должности, включающий оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты в соответствии со штатным расписанием;

Чр - общее количество ставок работников соответствующей должности в соответствии со штатным расписанием;

n - число рабочих дней в году.

3.3. Оплата труда заместителей руководителя при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего руководителя, без освобождения от работы, определенной его основным трудовым договором, производится доплата в размере не более чем 100% от оклада, с учётом районного и северного коэффициента того сотрудника, на которого возлагается данная обязанность.



#### 4. Условия оплаты труда заместителей руководителя

4.1. Оплата труда заместителей руководителя осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя: должностной оклад, выплаты компенсационного характера, персональные выплаты, выплаты стимулирующего характера.

Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя устанавливаются в соответствии с п.2.2.1, раздела 2 настоящего Положения.

Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя Школы и его заместителей, и представления указанными лицами данной информации устанавливается нормативными правовыми актами администрации города Ачинска, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.2. Размеры должностных окладов заместителям руководителя устанавливаются руководителем Школы на 30 процентов ниже размеров должностного оклада руководителя.

4.3. Заместителям руководителя в пределах объема средств, выделенных в плане финансово - хозяйственной деятельности могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы.

4.4. Размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера, критерии оценки результативности и качества деятельности Школы заместителей руководителя определяются согласно Приложению № 7 к настоящему Положению.

4.5. Виды и размер персональных выплат заместителям руководителя определяется согласно Приложению № 8 к настоящему Положению.

4.6. При выплатах по итогам работы учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;
- проведение ремонтных работ;
- подготовка Школы к новому учебному году;
- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий.

4.7. Размер выплат по итогам работы заместителям руководителя определяется согласно Приложению № 9 к настоящему Положению.

4.8. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, заместителям руководителя устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

4.9. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается и устанавливается в пределах ФОТ.

4.10. Заместителям руководителя Школы сроки установления стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя Школы.

4.11. Заместителям руководителя может оказываться единовременная



материальная помощь с учетом раздела 5 настоящего Положения.

4.12. Заместителю руководителя по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000,0 рублей. Заместителю руководителя по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени. На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

4.13. В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты заместителю руководителя увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим

образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за



стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителю руководителя формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителя учреждений) определяется в размере, не превышающем размера раза, предусмотренного приложением № 6 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска, утвержденному Постановлением администрации города Ачинска от 30.10.2014 № 472-п».

Пункт 4.13 действует до 31.12.2024 года

## **5. Единовременная материальная помощь**

5.1. Работникам Школы в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам Школы оказывается по решению руководителя в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи, предоставляемой работнику Школы в соответствии с настоящим Положением, не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего Положения.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам Школы производится на основании приказа директора с учетом Положений настоящего раздела.

## **6. Другие вопросы оплаты труда**

6.1. Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников Школы, составляет 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.



**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы работников  
МБОУ «Средняя школа № 6» г. Ачинска  
(от 01.07.2023)**

*1. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей служащих*

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
<i>Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей служащих первого уровня</i>	
1 квалификационный уровень: - <b>делопроизводитель</b> - <b>секретарь-машинистка</b> - <b>специалист по закупкам</b>	4053,0
<i>Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей служащих второго уровня</i>	
1 квалификационный уровень: - <b>инспектор по кадрам</b> - <b>лаборант</b>	4498,0

*2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования*

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</i>	
1 квалификационный уровень: • при наличии среднего профессионального образования • при наличии высшего профессионального образования	6649,0 7569,0
2 квалификационный уровень: - <b>педагог дополнительного образования</b> - <b>педагог-организатор</b> - <b>социальный педагог:</b> • при наличии среднего профессионального образования • при наличии высшего профессионального образования	6959,0 7926,0
3 квалификационный уровень: - <b>воспитатель</b> - <b>педагог-психолог</b> - <b>методист</b> • при наличии среднего профессионального образования • при наличии высшего профессионального образования	7623,0 8683,0



4 квалификационный уровень: - учитель - учитель-логопед - учитель-дефектолог - педагог-библиотекарь - преподаватель-организатор ОБЖ - тьютор - советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	• при наличии среднего профессионального образования • при наличии высшего профессионального образования	8341,0 9505,0
--	---	------------------

### 3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
<i>Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня</i>	
1 квалификационный уровень: - уборщик служебных помещений - сторож (вахтер) - сторож (старший) - дворник - гардеробщик	3481,00
2 квалификационный уровень: - сторож (старший)	3649,00
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</i>	
1 квалификационный уровень: - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4053,00

### 4. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
- специалист по охране труда	4943,00



**Условия,  
при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок  
заработной платы работникам МБОУ «Средняя школа № 6» г. Ачинска могут  
устанавливаться выше минимальных размеров окладов  
(должностных окладов), ставок заработной платы.**

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Школы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличиваются по должности «педагогический работник».

2. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется по средствам применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, повышающих коэффициентов. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100, \text{ Где}$$

O - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

$O_{\min}$  - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленной Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений г. Ачинска, подведомственных управлению образования;

K - повышающий коэффициент.

3. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1	За наличие квалификационной категории: Высшей квалификационной категории Первой квалификационной категории	25% 15%



**Виды и размеры компенсационных выплат  
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных  
(при выполнении работ в других условиях,  
отклоняющихся от нормальных)**

№	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1	За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах)	20 <***>
2	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских учреждениях	20

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

<\*\*\*> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.



**Виды, условия и размер персональных выплат работникам  
МБОУ «Средняя школа № 6»**

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1.	За опыт работы в занимаемой должности <*>	
1.1	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологи, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологи, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	20%
1.2	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологи, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологи, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	30%
1.3	свыше 10 лет:	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологи, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологи, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	учителям истории, биологии и географии	5%
	учителям физики, химии, иностранного языка	10%
	учителям математики	20%
	учителям русского языка и литературы	25%
	учителям начальных классов	20%



2.2	За классное руководство <****>	2700,0 рублей
2.3	За заведование элементами инфраструктуры <*****> кабинетами, лабораториями	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
2.4	За результативное руководство структурными подразделениями в целях их стабильности и эффективности работы в учреждениях по обеспечению жизнедеятельности муниципальных бюджетных и казенных учреждений	60%
3.	Молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившими в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающими работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти	20%
4	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы <*****>	
4.1	В одном классе	5000
4.2	В двух и более классах	10000

<\*> Расчёт персональных стимулирующих выплат производить от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

<\*\*\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируется. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*\*> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*\*\*> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений (далее - образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек, установленной для образовательных учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше 2 человек, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<\*\*\*\*\*> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

<\*\*\*\*\*> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Финансовое обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется за счёт средств иных межбюджетных трансфертов, представляемых муниципальному бюджету в целях софинансирования в полном объёме расходного обязательства Красноярского края, возникающего при осуществлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных



образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, из федерального бюджета.

Временное замещение классного руководителя по причине его временной нетрудоспособности с оплатой замещающему его другому педагогическому работнику допускается только при длительном отсутствии более 21 дня с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.



**Размер выплат по итогам работы работникам  
МБОУ «Средняя школа № 6»**

Критерии оценки результативности и качества труда работников Школы	Условия		Предельное количество баллов
	Наименование	Индикатор	
1. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	Грамоты, благодарственные письма, публикации по итогам работы, описание	50
2. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Школы	- реализация программ курсов на профильном уровне; - индивидуальная работа по предмету с учащимися во внеурочное время;	- преподавание предмета на профильном уровне; - индивидуальный результат учащегося;	10 10
	- работа по созданию нового классного коллектива в 1,5,10 классах;	- сохранность контингента, отсутствие жалоб;	5
	- оформление документов обучающихся выпускных классов (характеристики, аттестаты);	Своевременность, качество, отсутствие замечаний;	5
	- организация горячего питания обучающихся.	От 50 % охват обучающихся	10
3. Достижение высоких результатов в работе за определённый период	Оценка результатов работы	Наличие динамики в результатах	50
4. Участие в инновационной деятельности (апробация проекта, базовая площадка)	Открытые уроки, разработки уроков, презентации, статьи	Размещение на сайте результатов апробации, публикации, тиражирование опыта и т.д.	50
5. Участие в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий (работа в лагере с дневным пребыванием, организация работы интенсивных школ в каникулярное время, работа на пришкольном участке в летний период, осуществление родительского контроля за организацией питания обучающихся)	Приказ директора, фотоотчёт на сайте, грамоты, благодарственные письма и т.д., призовые места в конкурсах, смотрах.	50

6. Объём ввода законченных ремонтom объектов	Текущий ремонт (организация и проведение)	Выполнено в срок, в полном объёме	25
7. Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных мероприятий	международные	70
		федеральные	60
		региональные	50
		внутришкольные	20



**Приложение № 6**  
к Положению об оплате труда работников  
МБОУ «Средняя школа № 6»

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников МБОУ «Средняя школа № 6»**

Должность	Критерий оценки результата труда работников школы	Условия		Предельное количество баллов / предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Период времени, в течение которого производится выплата
		наименование	индикатор		
Педагогический персонал: учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками (при наличии таковых)	При наличии случаев происшествий с обучающимися, воспитанниками соблюдение регламентных сроков информирования руководителя	10	Месяц
		Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных			

	<p>несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников</p>				
	<p>Создание образовательной среды для работы с обучающимися</p>	<p>Организация участия обучающихся в различных олимпиадах, конкурсах, творческих группах</p>	<p>Сопровождение учащихся в процессе подготовки и участия в данных конкурсах</p>	<p>5 (ответственному за данное мероприятие по приказу)</p>	<p>Месяц</p>
	<p>Создание образовательной среды для работы с обучающимися</p>	<p>Организация профориентационных мероприятий / участия обучающихся в профориентационных мероприятиях</p>	<p>Сопровождение учащихся в процессе подготовки и участия в данных конкурсах</p>	<p>5 (ответственному за данное мероприятие по приказу)</p>	<p>Месяц</p>
	<p>Создание образовательной среды для работы с обучающимися</p>	<p>Разработка сценария и проведение школьных мероприятий в соответствии с планом воспитательной работы школы и по приказу</p>	<p>По факту проведенного мероприятия и в соответствии с планом</p>	<p>2 балла за параллель 3 балла за уровень (начальное, основное среднее общее образование) 5 баллов в рамках школы 7 баллов в рамках района и города</p>	<p>Месяц</p>



				10 баллов в рамках региона	
	Организация и проведение выездных мероприятий с участием обучающихся школы	Разработка и/или реализация программы, подготовка отчета по итогам работы	1 - 5 баллов каждому за интенсивную школу без выезда Выездные школы интенсивного развития на каждого: 5 баллов за 1 день при кол-ве детей до 15, 10 баллов за 1 день при кол-ве детей до 30 чел	Месяц	
	Индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении (консультации)	Повышение успеваемости учащихся, испытывавших трудности в обучении	5	Месяц	
	Разработка АОП для учащихся с ОВЗ	Наличие разработанной программы	10	Единообразно	
Создание коррекционно – развивающей образовательной среды для работы с детьми с ОВЗ	Реализация АОП для учащихся с ОВЗ	Положительная динамика учащихся с ОВЗ по оценочным периодам (четверть, полугодие)	2 (за каждого учащегося с ОВЗ, показавшего положительную динамику)	Раз в четверть (начальное, основное общее образование) Раз в полугодие (среднее общее образование)	

		<p>Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия</p>	<p>Количество обучающихся с ОВЗ, включенных в мероприятия</p> <p>школьный уровень</p> <p>муниципальный уровень</p> <p>региональный уровень</p> <p>федеральный уровень</p>	<p>(за каждого учащегося с ОВЗ)</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p>	<p>Месяц</p>
	<p>Организация методической работы</p>	<p>Руководство объединениями педагогов (метод. объединения, творческие, проектные группы, комиссии, направления работы)</p>	<p>Обеспечение работы при наличии планов деятельности, регулярных отчетов руководителей на сайте школы, с предоставлением промежуточных результатов</p>	<p>5</p>	<p>Месяц</p>
		<p>Участие в работе предметных, экспертных, аттестационных комиссий, творческих, проектных групп</p>	<p>Фактическое участие (приказ, в соответствии с планом)</p> <p>на уровне ОО</p> <p>на муниципальном уровне</p> <p>на уровне региона</p> <p>на федеральном уровне</p>	<p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>	<p>Месяц</p>
		<p>Наставничество</p>	<p>Методическое сопровождение молодых специалистов</p>	<p>2</p> <p>(за каждого специалиста) (по факту и в соответствии с планом работы по</p>	<p>Год</p>



				сопровождению)	
		Работа по оформлению педсовета, совещания при директоре, заместителях по УВР, ВР, заседания управляющего совета, ППК и т.п.	Наличие факта выполняемой работы (протокол)	2 (за каждый протокол)	Месяц
Участие в конкурсах педагогического мастерства («Педагог города»)	Подготовка и представление конкурсных материалов	<b>Очно / Дистанционно:</b> на школьном уровне на муниципальном уровне на краевом уровне на федеральном уровне	5 /- 10/ 2 15/ 4 20/ 6		Месяц
Призовое место в конкурсах педагогического мастерства («Педагог города»)	Участие в конкурсах педагогического мастерства	<b>Очно / Дистанционно:</b> на школьном уровне на муниципальном уровне на краевом уровне на федеральном уровне	10 /- 30/ 4 50/ 6 80/ 8		Месяц
Внедрение цифровых образовательных технологий	Организация обучения с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	За организацию работы с 1 обучающимся за обучение класса по количеству уроков	2 1-7		Месяц

Внедрение современных средств информатии с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных	Своевременное обновление, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общестственности и др.)	10 (ответственному за электронную систему)	Месяц
		Оформление информации для размещения на школьном сайте (при отсутствии замечаний)	2 (за публикацию)	Месяц
Организация образовательного процесса	Выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями	По факту	2 (за каждый вид работы)	Месяц
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ОГЭ, ЕГЭ, всероссийских проверочных работ в 4 классах)	<u>Учителям русского языка и математики (за класс):</u> - результаты равны/выше федеральных - результаты равны/выше региональных - результаты равны/выше муниципалитета <u>Учителям других предметов (от 10 учащихся в классе или в общем):</u> - результаты равны/выше федеральных	15 10 7	Единовременно
			10	



			<p>- результаты равны/выше региональных</p> <p>- результаты равны/выше муниципалитета</p> <p><u>Учителям других предметов (от 5 до 10 учащихся в классе или в общем):</u></p> <p>- результаты равны/выше федеральных</p> <p>- результаты равны/выше региональных</p> <p>- результаты равны/выше муниципалитета</p>	<p>7</p> <p>5</p> <p>7</p> <p>5</p> <p>3</p>	
	<p>Качество обученности по результатам контрольных диагностических работ, всероссийских проверочных работ (1-3, 5-8, 10-11)</p>	<p>Результаты обучающихся равны базовому уровню и выше</p>	<p>Результаты обучающихся равны базовому уровню и выше</p>	<p>0,04 за 1 ученика</p>	<p>Месяц</p>
	<p>Динамика качества обученности учащихся</p>	<p>Повышение качества (по итогам не менее 2 оценочных периодов)</p> <p>Стабильность (сохранения процента качества по итогам не менее 2 оценочных периодов)</p>	<p>Повышение качества (по итогам не менее 2 оценочных периодов)</p> <p>Стабильность (сохранения процента качества по итогам не менее 2 оценочных периодов)</p>	<p>5</p> <p>3</p>	<p>Раз в полугодие</p>
	<p>Достижения обучающихся во Всероссийской</p>	<p>Призёр или победитель на школьном уровне</p>	<p>Призёр или победитель на школьном уровне</p>	<p>За каждого</p> <p>2</p>	<p>Месяц</p>

					Полгода
				5	Год
				8	Год
				10	
				за одного/команду	
				0,5/2	Месяц
				2/4	
				0,5/1	
				5/7	
				0,5/2	
				8/10	
				0,5/3	
				2	Месяц
				5	Полгода
				7	Год
				10	Год
олимпиаде школьников (ВсОШ), Юниорье	Призёр или победитель на муниципальном уровне	Призёр или победитель на региональном уровне	Призёр или победитель на федеральном уровне		
	Наличие призёров или победителей на уровне	школьном/очно	муниципальном очно/дистанционно		
Достижения обучающихся в очных и дистанционных метапредметных олимпиадах, интеллектуальных, творческих и спортивных конкурсах разного уровня	Призёр или победитель на школьном уровне	Призёр или победитель на региональном уровне	Призёр или победитель на федеральном уровне		
	Призёр или победитель на муниципальном уровне	Призёр или победитель на региональном уровне	Призёр или победитель на федеральном уровне		
Научно – практическая конференция разного уровня	Призёр или победитель на школьном уровне	Призёр или победитель на региональном уровне	Призёр или победитель на федеральном уровне		



Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ	10 (группа разработчиков – муниципальный уровень) 20 (группа – краевой уровень) 30 (группа – федеральный уровень)	Месяц
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Обобщение и представление опыта работы в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	Открытое выступление на уровне: школьный уровень муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень Публикация в печатном издании, электронном (при наличии сертификата)	3 5 7 10 3/2	Месяц
Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Руководство и организация проектными и творческими группами обучающихся (по приказу)	Разработка проекта, плана работы и его реализация	5	Месяц
	Выстраивание образовательного процесса в	Разработка и апробация программ учебных	5	Месяц

		соответствии с требованиями ФГОС НОО, ООО, СОО и метапредметного содержания	предметов и внеурочной деятельности		
		Участие в разработке и реализации проектов, программ, методических, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью	Созданный проект, программа, материалы внедрены в образовательную деятельность учреждения	5	Месяц
	Работа по реализации законодательства об образовании	Обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению (для учителей будущих первоклассников)	Своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	5	Единовременно
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
<b>Педагогический персонал:</b> педагог - психолог, социальный педагог	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений,	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками (при наличии таковых)	При наличии случаев происшествий с обучающимися, воспитанниками соблюдение регламентных сроков информирования руководителя	10	Месяц



	<p>преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников</p>				
<p>Сопровождение обучающихся в образовательном процессе</p>	<p>Руководство психолого – педагогической комиссией (ППК)</p>	<p>Работа ППК в соответствии с планом (по факту)</p>	<p>10</p>	<p>Месяц</p>	
	<p>Разработка и реализация ИПР на детей «группы риска»</p>	<p>Наличие программы, положительная динамика</p>	<p>2 за одного обучающегося</p>	<p>Месяц</p>	
	<p>Организация деятельности службы примирения</p>	<p>Наличие журнала посещений, с подписями обратившихся, наличие анализа посещений</p>	<p>2 (за каждое обращение, при наличии документа)</p>	<p>Месяц</p>	
	<p>Эффективность организационной деятельности</p>	<p>Оформление и обновление страницы на сайте, стендов по профилактике правонарушений, защите прав, вредных привычек</p>	<p>По факту</p>	<p>2</p>	<p>Месяц</p>
	<p>Внедрение цифровых образовательных технологий</p>	<p>Организация работы с использованием</p>	<p>За организацию работы с 1 обучающимся</p>	<p>2</p>	<p>Месяц</p>

			электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	за обучение группы обучающихся	5	
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Подготовка и представление конкурсных материалов	<b>Очно / Дистанционно:</b> на школьном уровне на муниципальном уровне на краевом уровне на федеральном уровне	5 /- 7/2 10/4 15/6		Месяц
	Призовое место в конкурсах профессионального мастерства	Участие в конкурсах педагогического мастерства	<b>Очно / Дистанционно:</b> на школьном уровне на муниципальном уровне на краевом уровне на федеральном уровне	5 /- 10/4 15/6 20/8		Месяц
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	Адаптация вновь поступивших учащихся, благоприятный психологический климат	Уменьшение (отсутствие) конфликтных ситуаций среди обучающихся	2		Месяц
		Работа в группах по разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью, в том числе с одаренными учащимися	Участие в рабочих группах по разработке и реализации проектов Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	5		Месяц
				10		Месяц



				Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов и т.д.	5 за каждое выступление, презентацию и т.п.	Месяц
		Проведение мероприятий для обучающихся и родителей, направленных на предупреждение возникновения явлений дезадаптации и асоциального поведения учащихся	Регулярное проведение мероприятий согласно плану работы на месяц	3 за каждое мероприятие		Месяц
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Организация работы службы психолога - педагогического сопровождения обучающихся	Отрицательная динамика возникновения конфликтных ситуаций среди обучающихся в течение учебного периода (четверть, полугодие)	5	Раз в четверть НОО, ООО) Раз в полугодие (ООО)	
	Обобщение и представление опыта работы в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	Открытое выступление на уровне: школьный уровень муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	Публикация в печатном издании, электронном (при	3 5 7 10  3 2		Месяц

				наличии сертификата)		
	Осуществление дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности (без освобождения от основной работы)	Выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями		По факту	2 б за каждый вид работы	Месяц
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>						
Педагогический персонал: учитель – логопед, учитель – дефектолог	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками (при наличии таковых)		При наличии случаев происшествий с обучающимися, воспитанниками соблюдение регламентных сроков информирования руководителя	10	Месяц



	обучающихся, воспитанников				
	Руководство проектными, творческими группами, методическими объединениями	Руководство проектными, творческими группами, методическими объединениями	Обеспечение работы в соответствии с планом. По факту деятельности, с представлением промежуточных результатов.	10	Месяц
	Работа ППК в соответствии с планом	Участие в работе	Участие по факту деятельности, с подготовкой отчетной документации	2 (за каждое участие)	Месяц
	Работа с семьями обучающихся (воспитанников)	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся (воспитанников)	Проведение одного мероприятия	5	Месяц
		Консультирование педагогов и родителей по использованию приемов и методов оказания помощи учащимся, имеющим речевые нарушения	Письменные рекомендации (памятки)	1 (за каждого ребенка)	Месяц
		Проведение коррекционной работы на дому	По факту	2	Месяц
	Внедрение цифровых образовательных технологий	Организация работы с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных	За организацию работы с 1 обучающимся за обучение группы обучающихся	2 5	Месяц

		технологий				
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Подготовка и представление конкурсных материалов	<b>Очно / Дистанционно:</b> на школьном уровне на муниципальном уровне на краевом уровне на федеральном уровне	5 /- 7/ 2 10/ 4 15/ 6	Месяц	
	Призовое место в конкурсах профессионального мастерства	Участие в конкурсах педагогического мастерства	<b>Очно / Дистанционно:</b> на школьном уровне на муниципальном уровне на краевом уровне на федеральном уровне	5 /- 10/ 4 15/ 6 20/ 8	Месяц	
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
	Эффективность коррекционно-развивающей деятельности	Позитивная динамика учебных достижений, обучающихся (воспитанников) по результатам оценочного периода (четверть)	до 50% 50-70% свыше 70%	5 7 10	Месяц	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательной деятельности	Освоение инновационных практик, в том числе дистанционных образовательных технологий и их применение в практике работы с детьми.	Результат работы (дидактические материалы, статьи, выступления, контрольно-измерительные материалы,	3 (за каждую практику)	Месяц	



				технологическая карта (урока)			
		Обобщение и представление опыта работы в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	Открытое выступление на уровне: школьном муниципальном региональном федеральном	3 5 7 10			Месяц
	Осуществление дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности (без освобождения от основной работы)	Выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями	По факту	3 2	2 б за каждый вид работы		Месяц
<b>Педагогический персонал: методист</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>						
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших воспитанниками, причинение вреда их жизни и	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками (при наличии таковых)	При наличии случаев происшествий с обучающимися, воспитанниками соблюдение регламентных сроков		10		месяц

	<p>здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников.</p> <p>Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов</p> <p>Работа МС, МО, ПГ, ТГ</p>		<p>информирования руководителя</p>	<p>10 20</p> <p>2 (за каждое участие)</p>	<p>Месяц</p> <p>Месяц</p> <p>Месяц</p>
	<p>Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров</p> <p>Участие в работе</p> <p>Организация работы с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий</p>	<p>1 Более 1</p> <p>Участие по факту деятельности, с подготовкой отчетной документации</p> <p>За организацию работы с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий</p>	<p>2 (за каждое участие)</p>	<p>Месяц</p>	
<p>Внедрение цифровых образовательных технологий</p>	<p>Организация работы с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий</p>	<p>За организацию работы с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий</p>	<p>5</p>	<p>Месяц</p>	



**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

	Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, программах	Степень участия	Участник Призер/победитель	10 50	Месяц
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных проектов, методических материалов	1 Более 1		5 10	Месяц
Описание педагогического опыта	Обобщение и представление опыта работы в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	Открытое выступление на уровне: школьном муниципальном региональном федеральном	Публикация в печатном издании, электронном (при наличии сертификата)	3 5 7 10 3 2	Месяц
Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	По факту проведения с оформлением информации для размещения на школьном сайте		5	Месяц
Осуществление дополнительных работ, не входящих в должностные	Выполнение работ, не связанных с должностными	По факту		2 б за каждый вид	Месяц

	обязанности (без освобождения от основной работы)	обязанностями	работы	
<b>Педагогический персонал:</b> <b>воспитатель</b> <b>ГПД</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>  Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся,	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками (при наличии таковых)	При наличии случаев происшествий с обучающимися, воспитанниками соблюдение регламентных сроков информирования руководителя	10  Месяц



воспитанников.							
Организация работы с обучающимися (воспитанниками)	Работа с детьми разного возраста по разным программам обучения				Сохранность контингента	2	Месяц
	Отсутствие неуспевающих среди воспитанников (по результатам четверти)			0		2	Месяц
Внедрение цифровых образовательных технологий	Организация работы с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий				За организацию работы с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	5	Месяц
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>							
Достижения воспитанников	Участие обучающихся (воспитанников) в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях, т.д.				Участие обучающихся (воспитанников) (%) участвующих от числа обучающихся (воспитанников) в группе) от 95% до 100% от 75% до 94%; от 50% до 74%	5 3 2	Месяц
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>							
Высокий уровень педмастерства	Обобщение и представление опыта работы				Открытые мероприятия, публикации и др.	5	Месяц

	Осуществление дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности (без освобождения от основной работы)	Выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями	По факту	2 б за каждый вид работы	Месяц
<p><b>Педагогический персонал:</b> педагог - библиотечкарь</p>	<p><b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b></p> <p>Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников.</p>	<p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками (при наличии таковых)</p>	<p>При наличии случаев происшествий с обучающимися, воспитанниками соблюдение регламентных сроков информирования руководителя</p>	<p>10</p>	<p>Месяц</p>



	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	Не менее 80 %	30	Месяц
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	20	Месяц
		Проведение мероприятий для родителей и обучающихся по популяризации книг	По факту проведенного мероприятия с выставлением на сайт	10	Месяц
	Внедрение цифровых образовательных технологий	Организация работы с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	За организацию работы с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	10	Месяц
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	10	Месяц
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и учащихся	Проведение уроков информационной культуры для учащихся	По факту согласно плану работы на месяц	15	Месяц

	Проведение дней информирования для педагогов	1 раз в четверть	5	1 раз в четверть
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Высокий уровень профмастерства	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	5	Месяц
		Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	20	Месяц
<b>Педагогический персонал: педагог дополнительного образования, педагог – организатор</b>	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>		
		Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками (при наличии таковых)	10	Месяц
	При наличии случаев происшествий с обучающимися, воспитанниками соблюдение регламентных сроков информирования			



	<p>безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников.</p>		руководителя		
<p>Руководство проектными, творческими группами, методическими объединениями</p>	<p>Руководство проектными, творческими группами, методическими объединениями</p>	<p>Руководство проектными, творческими группами, методическими объединениями</p>	<p>Обеспечение работы в соответствии с планом. По факту деятельности, с предоставлением промежуточных результатов.</p>	10	Месяц
<p>Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)</p>		<p>Полнога и соответствие нормативным документам</p>	<p>Обновление информации на сайте, 100% ведение документации</p>	2	Месяц
<p>Внедрение цифровых образовательных технологий</p>		<p>Организация работы с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных</p>	<p>За организацию работы с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных</p>	5	Месяц

	технологий	технологий	технологий	Месяц
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Достижения обучающихся	Участие учащихся в олимпиадах, конференциях, конкурсах и т.п.	Участие в мероприятиях разного уровня	3 (за участие обучающегося /команды)	Месяц
			Официально зарегистрированные достижения (призеры, победители /команды) на разных уровнях	5 (за каждого победителя/призера/ за каждую команду)
Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы учащихся и другие материалы). При долгосрочных проектах отчет по промежуточным результатам	10	Месяц
Организация деятельности с родителями обучающихся	Проведение мероприятий (совместные детские-взрослые мероприятия, акции и др).	По факту	2 за каждое мероприятие	Месяц
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Обобщение и представление опыта работы	Открытое выступление на уровне: школьном муниципальном	3	Месяц
			5	
			7	



				региональном федеральном Публикация в печатном издании, электронном (при наличии сертификата)	10  3 2	
Участие в конкурсах профессионального мастерства		Подготовка и представление конкурсных материалов	<b>Очно / Дистанционно:</b> на школьном уровне на муниципальном уровне на краевом уровне на федеральном уровне	5 /- 7/ 2 10/ 4 15/ 6		Месяц
Призовое место в конкурсах профессионального мастерства		Участие в конкурсах педагогического мастерства	<b>Очно / Дистанционно:</b> на школьном уровне на муниципальном уровне на краевом уровне на федеральном уровне	5 /- 10/ 4 15/ 6 20/ 8		Месяц
Осуществление дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности (без освобождения от основной работы)		Выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями	По факту	2 б за каждый вид работы		Месяц

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Педагогический персонал: тьютор	<p>Своевременное информирование руководителя учреждения о происшедших с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на</p> <p>Работа психолога – педагогической комиссии в соответствии с планом</p> <p>Работа с участниками образовательных отношений (педагогами, родителями)</p>	<p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками (при наличии таковых)</p>	<p>При наличии случаев происшествий с обучающимися, воспитанниками соблюдение регламентных сроков информирования руководителя</p>	10	Месяц
	<p>Участие в работе</p> <p>Консультирование педагогов и родителей в проектировании и корректировке индивидуальных маршрутов обучающихся</p>	<p>Участие по факту деятельности, с подготовкой отчетной документации</p>	2 (за каждое участие)	Месяц	
		<p>Письменные рекомендации (памятки), консультации (по факту)</p>	2 (за каждого обучающегося)	Месяц	

	Внедрение цифровых образовательных технологий	Организация работы с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	За организацию работы с 1 обучающимся за обучение группы обучающихся	2 5	Месяц
Вовлечение обучающихся в различные виды деятельности (конкурсы, проекты и т.п)	Участие учащихся в акциях, проектах, олимпиадах, конкурсах и т.п.	Участие в мероприятиях разного уровня	3 (за участие обучающегося /команды)		Месяц
Участие в конкурсах профессионального мастерства	Подготовка и представление конкурсных материалов	<b>Очно / Дистанционно:</b> на школьном уровне на муниципальном уровне на краевом уровне на федеральном уровне	5 /- 7/ 2 10/ 4 15/ 6	Месяц	
Призовое место в конкурсах профессионального мастерства	Участие в конкурсах педагогического мастерства	<b>Очно / Дистанционно:</b> на школьном уровне на муниципальном уровне на краевом уровне на федеральном уровне	5 /- 10/ 4 15/ 6 20/ 8	Месяц	
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Эффективность Деятельности по сопровождению обучающихся	Позитивная динамика учебных достижений, обучающихся (воспитанников) по	до 50% 50-70% свыше 70%	5 7 10	Месяц	



	результатам оценочного периода (четверть)			
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательной деятельности	Освоение инновационных практик, в том числе дистанционных образовательных технологий и их применение в практике работы с детьми.	Результат работы (дидактические материалы, статьи, выступления, контрольно-измерительные материалы, технологическая карта урока)	3 (за каждую практику)	Месяц
	Обобщение и представление опыта работы в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	Открытое выступление на уровне: школьном муниципальном региональном федеральном  Публикация в печатном издании, электронном (при наличии сертификата)	3 5 7 10  3 2	Месяц
Осуществление дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности (без освобождения от основной работы)	Выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями	По факту	2 б за каждый вид работы	Месяц

Педагогический персонал:	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
преподаватель-организатор ОБЖ		<p>При наличии случаев происшествий с обучающимися, воспитанниками соблюдение регламентных сроков информирования руководителя</p>	<p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками (при наличии таковых)</p>	<p>Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на</p>	<p>10</p> <p>Месяц</p>
	Контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	<p>Проведение инструктажей с учащимися и работниками школы</p>			<p>5</p> <p>Месяц</p>

	Взаимодействие с учреждениями и организациями	Разработка плана гражданской обороны учреждения  Организация занятий по гражданской обороне	Наличие плана  Проведение учений 2 раза в год	10  10 (за проведение по факту)	Единовременно  Месяц
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Достижения обучающихся, воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Участие в мероприятиях разного уровня  Официально зарегистрированные достижения (призеры, победители /команды) на разных уровнях		3 (за участие обучающегося /команды)  5 (за каждого победителя\призера/ за каждую команду)	Месяц
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Обобщение и представление опыта работы	Открытое выступление на уровне: школьном муниципальном региональном федеральном  Публикация в печатном издании, электронном (при наличии сертификата)		3 5 7 10  3 2	Месяц



	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Подготовка и представление конкурсных материалов	<b>Очно / Дистанционно:</b> на школьном уровне на муниципальном уровне на краевом уровне на федеральном уровне	5 /- 7/2 10/4 15/6	Месяц	
	Призовое место в конкурсах профессионального мастерства	Участие в конкурсах педагогического мастерства	<b>Очно / Дистанционно:</b> на школьном уровне на муниципальном уровне на краевом уровне на федеральном уровне	5 /- 10/4 15/6 20/8	Месяц	
Осуществление дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности (без освобождения от основной работы)	Выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями	По факту	2 б за каждый вид работы	Месяц		
Педагогический персонал: советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
		Организация мероприятий федерального календарного плана воспитательной работы	Участие в организации и проведении мероприятий	Проведение трех мероприятий	Менее 3-х- 0 б 3- 6 б Более 3-х- 2 б за мероприятие	месяц
		Адресное вовлечение в общественно-полезную деятельность обучающихся «группы риска»	Количество обучающихся «группы риска», вовлеченных в общественно-полезную	Не менее трех	Менее 3-х- 0 б 3- 6 б Более 3-х- 2 б за мероприятие	месяц

			деятельность		
	5	Наличие	Количество социальных партнеров (общественно-государственные детско-юношеские организации, общественные объединения, бизнес-сообщества, филармонии, библиотеки), участвовавших в мероприятиях, организованных советником	Взаимодействие с социальными партнерами по вопросам воспитания обучающихся	месяц
	5	Обеспечение работы в соответствии с планом	Координация деятельности первичного отделения РДДМ	Вовлечение обучающихся в Российское движение детей и молодежи (далее РДДМ)	месяц
	5	% обучающихся (при условии прироста ежемесячно не менее 5 %)	Количество обучающихся, вовлеченных в деятельность РДДМ		месяц
	5	Не менее трех	Количество обучающихся, реализовавших свои идеи и инициативы	Создание Центра детских инициатив	месяц

		Количество мероприятий, проведенных по инициативе обучающихся	Не менее трех	Менее 3-х - 0 б 3-6 б Более 3-х - 2 б за мероприятие	месяц
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Вовлечение обучающихся в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня (в т.ч. тематических смен в федеральных детских центрах)	Количество обучающихся, вовлеченных в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня	Не менее 30% от общего числа обучающихся	5		месяц
Проведение мероприятий по информированию о всероссийских проектах, программах и т.д. в том числе в социальных сетях	Выстраивание системы информирования обучающихся/педагогов/родителей о всероссийских мероприятиях для детей и молодежи	Наличие	2		месяц
Применение проектной технологии при организации деятельности	Применение проектной технологии (реализация проекта) в практической деятельности	Наличие проекта, выполнение действий в соответствии с планом	10		месяц
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Разработка программно-методического сопровождения образовательного процесса	Разработка методических, дидактических материалов/внесение изменений в рабочую программу воспитания	По факту	16 (за 1 разработку)		месяц



		общееобразовательной организации	Призовое место в конкурсе профессионального мастерства, конкурсе проектов, программ, получение гранта	школьный- 2 б; муниципальный- 4 б; краевой- 8 б; всероссийский- 12 б; дистанционно- 2 б	месяц квартал полугодие год квартал
Участие в профессиональных конкурсах, в грантовых программах	Участие и достижения в профессиональных конкурсах* * очно, заочно, дистанционно	Уровень и статус участия в профессионально-общественной деятельности, участие в работе оргкомитетов, рабочих групп, экспертных комиссий, жюри конкурсов, наставничество, участие в молодежных форумах, всероссийских акциях	За каждый факт участия	председатель- 5 б; член комиссии- 3 б; участие- 2 б	месяц
Профессионально-общественная деятельность					
Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной	Представление результатов деятельности в виде выступлений, открытых мероприятий, публикаций, мастер-классов		За каждое выступление, мастер-класс	школьный- 2 б; муниципальный- 3 б; краевой- 4 б; всероссийский- 5 б	квартал

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
учебно-вспомогательный персонал: секретарь-машинистка, инспектор по кадрам, делопроизводитель, лаборант, специалист по закупкам, специалист по охране труда	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО, статистические отчеты), работа с федеральными сайтами ( <a href="http://www.bus.gov">www.bus.gov</a> ; <a href="http://www.zakupki.gov.ru">www.zakupki.gov.ru</a> )	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	10	месяц
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	Отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих или надзирающих органов	20	месяц
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов, отчетов.	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	100%	20	месяц
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах, проведение ГИА, ЕГЭ, олимпиадах и т.д.	Соответствие заданным нормам	100%	5	месяц

Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	Отсутствие замечаний со стороны комиссии по приемке	Акт приёмки учреждения без замечаний	10	МЕСЯЦ
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн,	наличие	10	МЕСЯЦ



**Приложение № 7**

к Положению об оплате труда работников  
МБОУ «Средняя школа № 6»

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для заместителей руководителя**

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	
Заместитель директора по административно-хозяйственной деятельности	Обеспечение стабильного функционирования учреждения
	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности
	Разработка и ежеквартальная актуализация планов мероприятий по устранению предписаний надзорных органов
	5%
	Своевременное устранение предписаний при наличии финансирования
	5%
	Отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности сотрудниками учреждения.
	5%
	месяц

Эффективное использование запланированных бюджетных средств	Своевременное и достоверное представление первичной документации	отсутствие возврата документов	5%	месяц
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Обеспечение развития учреждения	Контроль по расходованию электроэнергии, воды, тепла. Контроль за сохранностью оборудования	Разработан план, отчет о выполнении, не превышены лимиты по расходованию электроэнергии, воды, тепла.	5%	месяц
	Выполнение текущих заявок на устранение неисправностей и неполадок в помещении учреждения	Выполнение текущих заявок на устранение неисправностей и неполадок в помещениях учреждения	5%	месяц
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Результативность деятельности учреждения	Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей в учреждении, рациональное расходование материалов и финансовых средств	Своевременное проведение инвентаризации, списания основных средств и материалов	10 %	Месяц
	Своевременное составление проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество	Без замечаний	5 %	Месяц

	подготовки и организации ремонтных работ				
	Обеспечение информационной открытости школы	Сопровождение официального сайта школы 1 раз в 10 дней	5%		Месяц
	Качество и своевременность подготовки отчетов, аналитических материалов, информации, сведений	Отсутствие нарушений сроков подготовки документов, отсутствие фактов искажения информации и данных	5%		Месяц
	Эффективность управления коллективом	Подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации		Соответствие локальных нормативных актов законодательству, своевременность разработки положений, приказов, распоряжений.	Месяц
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья	Отсутствие предписаний надзорных органов	5%	Месяц



участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	Отсутствие травм, несчастных случаев	5%	Месяц
Подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	Соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное представление отчетной документации	5%	Месяц
Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в учреждении	Отсутствие обеспокоенных жалоб и обращений родителей (законных представителей) на деятельность педагогических работников школы	5%	Месяц
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Обеспечение развития учреждения	Муниципальном Региональном Федеральном	5 % 7 % 10 %	Месяц
Организация участия педагогов, обучающихся в профессиональных конкурсах, мероприятиях (наличие призового места), отражённых на сайте учреждения			

	Ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	10 %	Месяц
	Создание условий для реализации образовательных программ	Наличие условий для реализации дистанционного обучения, применение электронных технологий, реализация предпрофильного и профильного обучения	5%	Месяц
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Результативность деятельности учреждения	Освоение образовательной программы по результативности четвертных и годовых оценок обучающихся	Качество обученности по результатам итоговых контрольных работ и итоговых аттестаций с учётом индекса социального благополучия школы Свыше 50 % 49-35 % 34- 30 %	10 % 7 % 5 %	Месяц
	Доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	Не менее 50%	5 %	Месяц

Заместитель директора по воспитательной работе	Координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнение плана	5 %	Месяц	
					Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач
	Обеспечение стабильного функционального учреждения	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	Отсутствие предписаний надзорных органов	5 %	Месяц
			Отсутствие травм, несчастных случаев	5 %	Месяц
	Подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	Соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	10 %	Месяц	



	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	5 %	Месяц
	Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в учреждении	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей (законных представителей) на деятельность педагогических работников школы	5 %	Месяц
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Обеспечение развития учреждения	Организация участия педагогов, обучающихся в профессиональных конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	Муниципальном	5 %	Месяц
		Региональном	7%	
		Федеральном	10 %	
	Организация проектной и грантовой деятельности	Результативность участия	10 %	Месяц

	Развитие форм школьного и ученического самоуправления	Наличие советов, объединений, клубов и т.д. (ученических, родительских)	5 %	Месяц
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Результативность деятельности учреждения	Система профилактики правонарушений среди обучающихся	Отсутствие обучающихся систематически пропускающих занятия	5 %	Месяц
	Охват обучающихся системой дополнительного образования, организация занятости детей в каникулярное время.	100 % охват дополнительным образованием детей «группы риска», 70 % занятость детей в каникулы.	5 %	Месяц
	Качество и своевременность подготовки отчетов, аналитических материалов, информации, сведений.	Отсутствие нарушений сроков подготовки документов, отсутствие фактов искажения информации и данных	5 %	Месяц

**Размер персональных выплат заместителям руководителя  
МБОУ «Средняя школа № 6» г. Ачинска**

№ п/п	Виды персональных выплат	Размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
1.	сложность, напряженность и особый режим работы	
	наличие филиалов: до 3-х (включительно)	10%
2.	Опыт работы в занимаемой должности <*>	
	от 1 года до 5 лет <***>	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологи, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологи, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	20%
	от 5 года до 10 лет <***>	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологи, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологи, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	30%
	свыше 10 лет <***>	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологи, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологи, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	35%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	40%	

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

<\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<\*\*\*> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).



**Размер выплат по итогам работы заместителям руководителя  
МБОУ «Средняя школа № 6» г. Ачинска**

Критерии оценки результативности и качества труда работников Школы	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу, ставке <*>)
	Наименование	Индикатор	
Подготовка школы к новому	Учреждение принято надзорными	Без замечаний	50%
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	Описание форм, методов. Тиражирование опыта	70%
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Школы	Задания выполнены	В срок, в полном объеме	50%
Достижение высоких результатов в работе за определённый период (квартал, полугодие, год)	Оценка результатов работы	Наличие динамики в результатах Качество обученности 45-50 % свыше 50 %	25 % 30%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	Реализация проектов, участие в конкурсах, выставках и т.д.	70%
Участие в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	Внутришкольные Муниципальные Региональные Федеральные Международные	30% 40% 50% 60% 70%

<\*> Без учета повышающих коэффициентов