



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
**АЧИНСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ (ГОРОДСКАЯ) ОРГАНИЗАЦИЯ
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ (ГОРОДСКОЙ) КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.01.2020г

г. Ачинск

№ 1-1

**О Программе «Оздоровление»
Ачинской городской организации
Общероссийского Профсоюза
образования на 2020-2024 гг.**

В соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Постановлением VI краевой отчетно-выборной конференции в целях оказания социальной поддержки членам Профсоюза, консолидации профсоюзных средств, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских услуг для членов Профсоюза, повышения мотивации профсоюзного членства территориальный (городской) комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Участвовать в Программе «Оздоровление» Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2024 годы» (Приложение 1).

2. Принять краевое Положение Программы «Оздоровление»:

- «Об оздоровлении и отдыхе членов Профсоюза» (Приложение 2);

- «Об оказании материальной помощи членам Профсоюза на лечение»

(Приложение 3);

3. Утвердить городские Положения:

- «О порядке финансирования спортивных мероприятий» (Приложение 4).

4. Расходы по реализации Программы производить на основании Положений и в пределах сметы, утверждённой городским комитетом Профсоюза.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на председателя городской организации Профсоюза Т.Л.Курбачёву, бухгалтера горкома Профсоюза В.В.Козлову.

Председатель территориальной (городской)
организации Профсоюза

Т.Л.Курбачёва

Приложение 1
к постановлению крайкома Профсоюза
№ 2-2 от 23.12.2019 «О Программе «Оздоровление»
Красноярской краевой организации
Общероссийского Профсоюза образования
на 2020-2024гг.»

**Программа «Оздоровление»
Красноярской краевой организации
Общероссийского Профсоюза образования
на 2020 – 2024 гг.**

1. Общие положения.

1.1. Программа «Оздоровление» Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования на 2020 – 2024 г.г. (далее Программа) разработана в соответствии с Федеральными законами «Об общественных объединениях от 19 мая 1995 года № 82-ФЗ», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996г. № 10-ФЗ, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, решениями VI краевой отчетно-выборной конференции.

1.2. Оздоровление и отдых членов Профсоюза являются актуальными для профсоюзной организации любого уровня. Государство свело свои обязательства по оздоровлению и лечению граждан к минимуму, возможности работодателя в условиях кризиса также существенно снизились.

Данная Программа предполагает реализацию системы мер по оздоровлению членов Профсоюза в соответствии с Положениями и на основе формирования консолидированного фонда, средства которого предназначены для удешевления оздоровления и отдыха членов Профсоюза, председателей и штатных работников профорганизаций на условиях софинансирования с территориальными и первичными профсоюзными организациями.

2. Основные цели и задачи Программы.

2.1. Цель Программы.

Оказание социальной поддержки членам Профсоюза, повышение доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширение спектра медицинских услуг для членов Профсоюза, повышение мотивации профсоюзного членства.

2.2. Задачи Программы.

2.2.1. Удешевление оздоровления, лечения и отдыха членов Профсоюза.

2.2.2. Профилактика заболеваемости членов Профсоюза.

2.2.3. Консолидация организационных и финансовых ресурсов всех уровней профсоюзных организаций для реализации мероприятий по оздоровлению членов Профсоюза.

3. Мероприятия Программы.

3.1. Формирование перечня профсоюзных организаций – участников Программы.

3.2 . Реализация Положений Программы:

- «Об оздоровлении и отдыхе членов Профсоюза»;
- Об оказании материальной помощи членам Профсоюза на лечение»;
- О порядке финансирования спортивных мероприятий».

4. Ресурсное обеспечение Программы.

4.1. Программа реализуется путем софинансирования мероприятий краевой организацией Профсоюза и членскими профорганизациями.

4.2. Финансовый вклад краевой организации Профсоюза в мероприятия Программы определяется ежегодно краевым комитетом Профсоюза при утверждении сметы краевой организации Профсоюза.

4.3. Членские профорганизации, принявшие решение об участии в удешевлении оздоровления и отдыха членов Профсоюза в рамках реализации Программы в порядке софинансирования направляют на эти цели в краевую организацию профсоюзные членские взносы, запланированные сметами организаций, ежегодно не позднее 15 декабря текущего года.

4.4. Средства Программы, предназначенные для удешевления оздоровления и отдыха членов Профсоюза, не могут быть использованы на другие цели и учитываются в бухгалтерском учете на отдельном счете Плана счетов.

4.5. Неизрасходованные финансовые средства направляются на удешевление оздоровления и отдыха членов Профсоюза в следующем году.

5. Контроль за ходом реализации и расходованием средств Программы.

5.1. Контроль за ходом реализации Программы, расходованием средств фонда Программы осуществляется контрольно-ревизионной комиссией краевой организации Профсоюза.

6. Ожидаемые результаты Программы.

Предоставление членам Профсоюза удешевления оздоровления, отдыха и лечения.

Повышение роли спортивно-массовых мероприятий как формы оздоровления и пропаганды здорового образа жизни.

Повышение эффективности планирования и расходования профсоюзного бюджета.

Повышение мотивации профсоюзного членства.

Приложение № 2
к постановлению крайкома Профсоюза
№ 2 от 23.12.2019 «О Программе «Оздоровление»
Красноярской краевой организации
Общероссийского Профсоюза образования
на 2020-2024 гг.»

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОЗДОРОВЛЕНИИ И ОТДЫХЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Положение об оздоровлении и отдыхе членов Профсоюза, председателей и штатных работников профорганизаций (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральными законами «Об общественных объединениях» от 19 мая 1995 года № 82-ФЗ, «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996г. № 10-ФЗ, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок удешевления оздоровления и отдыха членов Профсоюза, в соответствии с Программой.

**2. ПОРЯДОК И РАЗМЕРЫ УДЕШЕВЛЕНИЯ ОЗДОРОВЛЕНИЯ И
ОТДЫХА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

2.1. **Право на оздоровление и отдых в рамках Программы предоставляется только членам Профсоюза, состоящим на учете в территориальных, первичных профсоюзных организациях, участвующих в софинансировании Программы.**

2.2. Финансирование Программы складывается из средств, предусмотренных сметами краевой, местных и первичных организаций (участников Программы). Средства для приобретения путевок на следующий календарный год перечисляются в краевую организацию не позднее 15 декабря текущего года.

2.3. **Профсоюзный стаж должен составлять не менее 3 лет для работников и не менее 1 года для студентов.**

2.4. Удешевление оздоровления и отдыха члену Профсоюза производится в соответствии с решением выборного коллегиального органа профсоюзной организации - участника Программы «Оздоровление». **Ответственность за соблюдение порядка предоставления санаторно-курортного лечения несут председатели профсоюзных организаций.**

2.5. Удешевление оздоровления и отдыха в рамках Программы реализуется путем оплаты краевой организацией Профсоюза (за счет средств консолидированного фонда) 50% стоимости путевок на оздоровление, отдых на основании договоров с организациями, предоставляющими услуги по оздоровлению и отдыху.

2.6. Организации - участники программы «Оздоровление» направляют в краевую организацию Профсоюза следующие документы:

- выписку из решения выборного коллегиального органа профсоюзной организации о своем участии в программе «Оздоровление» и о **размере средств**, предусмотренных сметой на эти цели (приложение № 1 к настоящему Положению);

- **выписку из решения выборного коллегиального органа профсоюзной организации о выделении путевок членам Профсоюза** (приложение № 2 к настоящему Положению).

2.7. В рамках Программы путевки могут быть приобретены только в учреждения оздоровления и отдыха, расположенные на территории Российской Федерации.

2.8. Консолидированный фонд организации - участника Программы «Оздоровление» складывается из средств, предусмотренных сметой территориальной (первичной) профсоюзной организации и средств краевой организации Профсоюза.

Краевая организация Профсоюза ежегодно предусматривает в смете расходов средства на реализацию программы «Оздоровление».

2.9. Размер средств краевой организации Профсоюза, направленных участнику программы, определяется ежегодно по формуле:

$$K = \left(\frac{A}{B}\right) \cdot C,$$

где **К** - размер средств краевой организации Профсоюза, направляемых участнику программы,

А - сумма средств краевой организации по Смете,

В - сумма средств, поступивших в краевую организацию от всех организаций – участников Программы,

С - средства, перечисленные в краевую организацию участником программы.

2.10. Остаток неиспользованных средств консолидированного фонда организации - участника Программы переносится на следующий календарный год. Бухгалтерский учет ведется отдельно по каждой организации.

2.11. **Председатель профорганизации - участника Программы несет ответственность за предоставление в краевой комитет Профсоюза в течение 1 месяца с момента окончания действия путевки обратного талона лицами, получившими путевку в рамках Программы. Профорганизация, не предоставившая обратный талон в краевую организацию Профсоюза, возмещает расходы фонда Программы за данную путевку.**

2.12. **При отсутствии возможности использования путевки профорганизация обязана произвести замену члена Профсоюза и поставить в известность краевую организацию Профсоюза. В противном случае профорганизация также возмещает расходы фонда Программы.**

3. ПОРЯДОК ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ НА ЧАСТИЧНУЮ ОПЛАТУ ПРОЕЗДА К МЕСТУ ОТДЫХА НА МОРЕ.

3.1. Для организации семейного отдыха на море членам Профсоюза, имеющим несовершеннолетних детей, оказывается материальная помощь на частичную оплату проезда в размере 10000 (десяти тысяч) рублей.

3.2. Материальная помощь оказывается в соответствии со сметой краевой организации Профсоюза и ходатайства выборного органа профсоюзной организации с указанием сведений о наличии несовершеннолетних детей и их возраста, а также при соблюдении условий:

- стаж работы члена Профсоюза в образовательной организации составляет не менее 5 лет;
- профсоюзный стаж - не менее 3-х лет.

3.3. Решение об оказании материальной помощи принимает председатель территориальной организации Профсоюза.

Выплата материальной помощи производится в кассе профсоюзной организации в счет недоперечисления профсоюзных взносов в краевую организацию Профсоюза (АВИЗО), либо путем перечисления денежных средств на расчетный счет организации.

3.4. Денежные средства, выделенные на частичную оплату проезда к месту отдыха на море, не могут быть использованы на другие цели. В случае нецелевого использования денежных средств выплаченные суммы к зачету в счет профсоюзных взносов в краевую организацию Профсоюза не принимаются.

3.5. В целях подтверждения целевого использования средств профсоюзная организация предоставляет в краевую организацию Профсоюза копию расходного кассового ордера на выплаченную сумму и копии проездных документов.